



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคำครั่ง

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลคำครั่ง ได้ประกาศใช้แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมุ่งเน้นที่กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในด้านต่าง ๆ นั้น

เพื่อให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสวรรค์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร จึงประกาศรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ประกาศ ณ วันที่ 26 เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางทัศนีย์ สีดา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำครั่ง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลคำครั่ง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

1. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
1	การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของ หน่วยงานรัฐ ด้านการกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่งของข้าราชการส่วน ท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นไปอย่างต่อเนื่อง บังคับใช้ได้ตั้งแต วันที่ 1 ตุลาคม 2567 ก.จ.,ก.ท. และ ก. อบต. กำหนดให้ “แผนอัตรากำลัง 3 ปี เป็นเครื่องมือสำคัญในการตรวจสอบการ ใช้ตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มี ประสิทธิภาพ ตลอดจนเพื่อควบคุมภาระ ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้ เกินกว่าร้อยละ 40 ของงบประมาณ รายจ่ายประจำปีตามมาตรา 35 แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542	เริ่มวันที่ 1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69
2	ประกาศรับโอนพนักงานส่วน ตำบลเพื่อมาดำรง ตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	จัดทำประกาศ โอน (ย้าย) พนักงาน ส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการ ประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามกรอบแผน อัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2567 – 2569) และจัดส่งไปยังหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อ ประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจ สามารถส่งเอกสาร ประกอบการ พิจารณารับโอน	1 ตุลาคม 66 – 30 กันยายน 67

2. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
1	โครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และประชาชนทั่วไป ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลคำครั่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	186,500.-	เบิกจ่ายแล้ว	1.เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ (Attitude) และ กระบวนทัศน์ให้เชื่อมโยงต่อเป้าหมายและ วิสัยทัศน์ขององค์กร 2.เพื่อพัฒนาพฤติกรรม (Behavior) การทำงาน ร่วมกันให้สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร (Core Competency) อาทิเช่น -การทำงานเป็นทีม (Teamwork) -การทำงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Oriented) -การให้ความสำคัญกับลูกค้าและจิตบริการ (Customer Focus & Service Mind) -การสื่อสารกับทีมงานอย่างมีประสิทธิภาพ (Communications) -การปรับปรุง แก้ไขปัญหา (Problem Solving & Decision Making) -พัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง และนวัตกรรม (CQI & Innovation) 3.เพื่อเสริมสร้าง ความเชื่อมั่น (Confidence) ใน การนำความรู้ที่ได้รับไปปรับปรุง เปลี่ยนแปลง ปฏิบัติ ตลอดจนสามารถใช้ในการตรวจติดตาม ได้อย่างเป็นรูปธรรม -ผู้เข้าร่วมอบรม 62 คน	เริ่มวันที่ 27 – 28 ก.พ. 67

1. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม / พัฒนาศักยภาพบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
โครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง และประชาชนทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบลคำครั่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 27 – 28 ก.พ. 2567 อบรม ณ อำเภอเขมราฐ จังหวัดอุบลราชธานี	62 คน

2. ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มี.ค.67)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร(คน)
คณะผู้บริหาร	3
สมาชิกสภาฯ	10
บริหารท้องถิ่น	1
อำนวยการท้องถิ่น	2
วิชาการ	6
ทั่วไป	-
พนักงานจ้าง	26
ประชาชนทั่วไป	14
รวม	62

3. ปัญหา/อุปสรรค

-

4. ข้อเสนอแนะ

-

3. ด้านการธำรง รักษาไว้ และ แร่จูงใจ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
1	จัดให้มีการพิจารณาความดี ความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และ เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ครั้งที่ 1/2567 และครั้งที่ 2/2567 ให้ เป็นไปตามผลการประเมินผลการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการ คกก.พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วน ตำบล และพิจารณาผลการปฏิบัติงาน พนักงานจ้างเพื่อต่อสัญญาจ้าง และ เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	ดำเนินการตลอดช่วงเดือน เมษายน และ เดือน ตุลาคม 2567

4.ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
1	แจ้งบุคลากรในสังกัด รับทราบ ถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การ บริหารส่วนตำบลผาตอ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วน ท้องถิ่น	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบ ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วน ท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหาร ส่วนตำบล ผาตอ ว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ดำเนินการตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567